

Data 26/03/2021

Selezione Responsabile U.O. Urbanizzazioni, mobilità e difesa del suolo settore PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO

Candidato n. _____ Cognome **GENUARDI** Nome **DUILIO**

| Criterio | Ambito di esplicazione | Copertura attesa | 1 - Non adeguato alle aspettative | 2 - Adeguato alle aspettative | 3 - Superiore alle aspettative | Note |
|---|--|--|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------|
| 1) Motivazione | Motivazione alla candidatura | La copertura del ruolo richiede adeguata motivazione per la partecipare ai processi innovativi e di miglioramento dell'Ente. | | X | | |
| 2) Pianificazione e programmazione | Consapevolezza del processo di programmazione annuale e pluriennale degli interventi di competenza della Unità Organizzativa | La copertura del ruolo richiede il possesso di competenze e conoscenze necessarie per intervenire in processi complessi, nel rispetto degli indirizzi forniti dagli organi di governo, dei vincoli, delle competenze, dei tempi e dei ruoli richiesti. | X | | | |
| 3) Capacità di gestione e sviluppo delle risorse umane | Valutazione delle capacità di: a. distribuzione dei compiti lavorativi; b. esercizio della delega nell'assegnare responsabilità ai collaboratori; c. accoglimento e valorizzazione dei contributi del personale assegnato; d. sviluppo della motivazione e gestione dei conflitti. | La copertura del ruolo richiede la capacità di gestire le risorse umane, favorendo un buon clima lavorativo e presidiando i fattori di benessere organizzativo. | X | | | |
| 4) Competenza e professionalità tecnica | Conoscenza della normativa sui contratti pubblici e della normativa tecnica relativa alle infrastrutture stradali e alla mobilità | La copertura del ruolo richiede un livello di competenze e conoscenze tecnico/operative adeguato alla complessità della realtà organizzativa diretta, tenuto conto della necessaria interfaccia con l'esterno. | | X | | |
| 5) Esperienza maturata nel campo delle infrastrutture stradali, mobilità e difesa del suolo | Numero e rilevanza delle attività svolte nell'esperienza professionale maturata. | La copertura del ruolo richiede capacità di gestire efficacemente le problematiche e le criticità relativa a vari aspetti connessi alla realizzazione, manutenzione e gestione delle infrastrutture di mobilità e alla difesa del suolo. | | X | | |

GIUDIZIO FINALE: Il candidato dimostra sufficienti conoscenze della materia e una non adeguata attitudine al ruolo
Risulta avere una motivazione adeguata.

Data 26/03/2021 Selezione Responsabile U.O. Urbanizzazioni, mobilità e difesa del suolo settore **PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO**
 Candidato n. Cognome PASSARINI Nome FABRIZIO

| Criterio | Ambito di esplicazione | Copertura attesa | 1 - Non adeguato alle aspettative | 2 - Adeguato alle aspettative | 3 - Superiore alle aspettative | Note |
|---|--|--|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------|
| 1) Motivazione | Motivazione alla candidatura | La copertura del ruolo richiede adeguata motivazione per la partecipare ai processi innovativi e di miglioramento dell'Ente. | | X | | |
| 2) Pianificazione e programmazione | Consapevolezza del processo di programmazione annuale e pluriennale degli interventi di competenza della Unità Organizzativa | La copertura del ruolo richiede il possesso di competenze e conoscenze necessarie per intervenire in processi complessi, nel rispetto degli indirizzi forniti dagli organi di governo, dei vincoli, delle competenze, dei tempi e dei ruoli richiesti. | | X | | |
| 3) Capacità di gestione e sviluppo delle risorse umane | Valutazione delle capacità di: a. distribuzione dei compiti lavorativi; b. esercizio della delega nell'assegnare responsabilità ai collaboratori; c. accoglimento e valorizzazione dei contributi del personale assegnato; d. sviluppo della motivazione e gestione dei conflitti. | La copertura del ruolo richiede la capacità di gestire le risorse umane, favorendo un buon clima lavorativo e presidiando i fattori di benessere organizzativo. | | | X | |
| 4) Competenza e professionalità tecnica | Conoscenza della normativa sui contratti pubblici e della normativa tecnica relativa alle infrastrutture stradali e alla mobilità | La copertura del ruolo richiede un livello di competenze e conoscenze tecnico/operative adeguato alla complessità della realtà organizzativa diretta, tenuto conto della necessaria interfaccia con l'esterno. | | X | | |
| 5) Esperienza maturata nel campo delle infrastrutture stradali, mobilità e difesa del suolo | Numero e rilevanza delle attività svolte nell'esperienza professionale maturata. | La copertura del ruolo richiede capacità di gestire efficacemente le problematiche e le criticità relativa a vari aspetti connessi alla realizzazione, manutenzione e gestione delle infrastrutture di mobilità e alla difesa del suolo. | | | X | |

GIUDIZIO FINALE: il candidato dimostra una discreta conoscenza della materia e una buona attitudine nel ruolo oggetto della selezione.
 Risulta avere una motivazione adeguata.

Data 26/03/2021 Selezione Responsabile U.O. Urbanizzazioni, mobilità e difesa del suolo settore PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO

Candidato n. _____ Cognome PELLEGRINI Nome ELGA

| Criterio | Ambito di esplicazione | Copertura attesa | 1 - Non adeguato alle aspettative | 2 - Adeguato alle aspettative | 3 - Superiore alle aspettative | Note |
|---|--|--|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------|
| 1) Motivazione | Motivazione alla candidatura | La copertura del ruolo richiede adeguata motivazione per la partecipare ai processi innovativi e di miglioramento dell'Ente. | | | X | |
| 2) Pianificazione e programmazione | Consapevolezza del processo di programmazione annuale e pluriennale degli interventi di competenza della Unità Organizzativa | La copertura del ruolo richiede il possesso di competenze e conoscenze necessarie per intervenire in processi complessi, nel rispetto degli indirizzi forniti dagli organi di governo, dei vincoli, delle competenze, dei tempi e dei ruoli richiesti. | | | X | |
| 3) Capacità di gestione e sviluppo delle risorse umane | Valutazione delle capacità di: a. distribuzione dei compiti lavorativi; b. esercizio della delega nell'assegnare responsabilità ai collaboratori; c. accoglimento e valorizzazione dei contributi del personale assegnato; d. sviluppo della motivazione e gestione dei conflitti. | La copertura del ruolo richiede la capacità di gestire le risorse umane, favorendo un buon clima lavorativo e presidiando i fattori di benessere organizzativo. | | X | | |
| 4) Competenza e professionalità tecnica | Conoscenza della normativa sui contratti pubblici e della normativa tecnica relativa alle infrastrutture stradali e alla mobilità | La copertura del ruolo richiede un livello di competenze e conoscenze tecnico/operative adeguato alla complessità della realtà organizzativa diretta, tenuto conto della necessaria interfaccia con l'esterno. | | | X | |
| 5) Esperienza maturata nel campo delle infrastrutture stradali, mobilità e difesa del suolo | Numero e rilevanza delle attività svolte nell'esperienza professionale maturata. | La copertura del ruolo richiede capacità di gestire efficacemente le problematiche e le criticità relativa a vari aspetti connessi alla realizzazione, manutenzione e gestione delle infrastrutture di mobilità e alla difesa del suolo. | | | X | |

GIUDIZIO FINALE: La candidata dimostra ottime conoscenze della materia e una buona attitudine al ruolo oggetto della selezione. Risulta avere una motivazione superiore alle aspettative.

Handwritten signatures and initials, including a large signature and the initials 'PB' and 'grd'.

| Criterio | Ambito di esplicazione | Copertura attesa | 1 - Non adeguato alle aspettative | 2 - Adeguato alle aspettative | 3 - Superiore alle aspettative | Note |
|---|--|--|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------|
| 1) Motivazione | Motivazione alla candidatura | La copertura del ruolo richiede adeguata motivazione per la partecipare ai processi innovativi e di miglioramento dell'Ente. | | X | | |
| 2) Pianificazione e programmazione | Consapevolezza del processo di programmazione annuale e pluriennale degli interventi di competenza della Unità Organizzativa | La copertura del ruolo richiede il possesso di competenze e conoscenze necessarie per intervenire in processi complessi, nel rispetto degli indirizzi forniti dagli organi di governo, dei vincoli, delle competenze, dei tempi e dei ruoli richiesti. | | X | | |
| 3) Capacità di gestione e sviluppo delle risorse umane | Valutazione delle capacità di: a. distribuzione dei compiti lavorativi; b. esercizio della delega nell'assegnare responsabilità ai collaboratori; c. accoglimento e valorizzazione dei contributi del personale assegnato; d. sviluppo della motivazione e gestione dei conflitti. | La copertura del ruolo richiede la capacità di gestire le risorse umane, favorendo un buon clima lavorativo e presidiando i fattori di benessere organizzativo. | | X | | |
| 4) Competenza e professionalità tecnica | Conoscenza della normativa sui contratti pubblici e della normativa tecnica relativa alle infrastrutture stradali e alla mobilità | La copertura del ruolo richiede un livello di competenze e conoscenze tecnico/operative adeguato alla complessità della realtà organizzativa diretta, tenuto conto della necessaria interfaccia con l'esterno. | | | X | |
| 5) Esperienza maturata nel campo delle infrastrutture stradali, mobilità e difesa del suolo | Numero e rilevanza delle attività svolte nell'esperienza professionale maturata. | La copertura del ruolo richiede capacità di gestire efficacemente le problematiche e le criticità relativa a vari aspetti connessi alla realizzazione, manutenzione e gestione delle infrastrutture di mobilità e alla difesa del suolo. | | X | | |

GIUDIZIO FINALE: La candidata dimostra buone conoscenze della materia e una adeguata attitudine nel ruolo oggetto della selezione.
Risulta avere una motivazione adeguata.