

**COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'
DEL COMUNE DI ROSIGNANO MARITTIMO**

Verbale n°1

DATA: 16 novembre 2020
ora di inizio: 21.00

LUOGO: Videoconferenza
ora di fine: 23.15

PARTECIPANTI

membri presenti: Agostini Luna, Baccellini Paola, Barbini Letizia, Bigini Cecilia, Cardia Florinda Primavera, Castaldi Chiara, Cercaci Micaela, Chiellini Silvia, Cosimi Giada, Gesess Silvia, Giannandrea Michela, Giorgi Marianna, Maffei Deborah, Nocchi Elena, Scardigli Cristina, Scotti Fabiola, Russo Tina, Tomici Azzurra.

assenti giustificati: Berti Alessandra, Martinello Alessandra

Presiedono la seduta la *Referente e la Vicereferente*: Cristina Scardigli e Azzurra Tomici

Verbalizzanti: Cristina Scardigli e Azzurra Tomici

ARGOMENTI ALL'ORDINE DEL GIORNO:

- 1) Iniziative per la "Giornata mondiale contro la violenza sulle donne";
- 2) Proposte per i gruppi di lavoro interni;
- 3) Varie ed eventuali.

Punto 1) OdG - Iniziative per la "Giornata mondiale contro la violenza sulle donne"

Temi e argomenti discussi:

- Vengono presentate alcune iniziative proposte dall'Amministrazione come possibili attività a cui prendere parte come CPO visto il poco tempo disponibile. Alcuni membri propongono di soprassedere vista la mancanza di conoscenza approfondita delle iniziative e delle persone coinvolte nelle stesse.
- Viene proposto di produrre un pannello con la foto dei membri della CPO e alcune frasi significative da posizionare presso la panchina rossa simbolo della lotta alla violenza di genere.
- Viene proposto di formulare un hashtag da diffondere attraverso le pagine social dell'Amministrazione e quelle personali dei membri della CPO a cui abbinare immagini o brani significativi contro la violenza di genere.
- Viene proposto di diffondere attraverso i social la campagna nazionale sul numero anti violenza e stalking 1522 riprendendo anche l'accordo con le farmacie del territorio.

Decisioni assunte:

Visto il poco tempo disponibile e la scarsa conoscenza reciproca, viene deciso di limitare le iniziative per la giornata alle due campagne sui social.

L'hashtag verrà deciso entro il 19 novembre attraverso i canali informali (whatsapp o mail).

La campagna sul numero anti violenza partirà attraverso i social e proseguirà nel tempo attraverso la diffusione di appositi volantini e/o manifesti, verrà tradotta opportunamente anche in lingua inglese, francese, tedesca, spagnola, cinese e araba, e verrà divulgata nei negozi del territorio, nelle farmacie, negli studi medici,...

Rispetto al protocollo con i medici farmacisti del territorio su "MASCHERINA 1522" la Referente, si impegna ad informarsi presso l'Avvocata Cerrai Cristina, Consigliera di Parità della Provincia di Livorno.

COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'
DEL COMUNE DI ROSIGNANO MARITTIMO

Punto 2) OdG - Proposte per i gruppi di lavoro interni

- Vengono proposti i seguenti argomenti su cui lavorare durante questo mandato:
 - 1) le discriminazioni;
 - 2) i giovani e i progetti nelle scuole;
 - 3) la legalità;
 - 4) la comunicazione e i linguaggi;
 - 5) gap gender;
 - 6) genitorialità e lavoro nell'ottica della differenza di genere.

- Viene proposta la seguente suddivisione interna in gruppi di lavoro:
 - Iniziative ed eventi;
 - Comunicazione e reti;
 - Progetti con le scuole;
 - Formazione permanente.

Decisioni assunte:

Viene deciso di prenderci tempo fino alla prossima seduta per valutare queste proposte ed ulteriori che potrebbero sopraggiungere successivamente fino alla prossima seduta, durante la quale ogni membro dovrà esprimersi anche rispetto i progetti proposti in candidatura, le proprie potenzialità e interessi per delineare al meglio i gruppi di lavoro in base alle competenze e all'esperienza dei singoli membri.

Punto 3) OdG - varie ed eventuali

Viene deciso che la Commissione si riunirà, di norma, a cadenza quindicinale, prossima seduta 30 novembre 2020. Le eventuali sedute straordinarie verranno valutate di volta in volta.

Gli argomenti da inserire all'OdG della prossima seduta, fissata per il 30.11.2020:

Inizio progettazione anno 2021 nell'ottica delle proposte dei gruppi di lavoro interni.