

COMUNE ROSIGNANO MARITTIMO

SETTORE RISORSE E CONTROLLO
Unità organizzativa Gestione del personale

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO n. 17 DEL 12.6.2014

Oggetto: Personale dirigente: attribuzione retribuzione di risultato per l'anno 2013.

II SINDACO

Visti i propri provvedimenti n. 44, 45 e 46 del 30.12.2010 di affidamento di incarichi dirigenziali rispettivamente ai dirigenti Brogi Vincenzo, Casucci Angela e Immorali Andrea, n. 1 del 2.1.2012 di affidamento di incarico dirigenziale alla dirigente Silvestri Lorena, come rinnovati fino a scadenza mandato del sottoscritto con provvedimento n. 37 del 27.12.2013, e n. 22 del 3.9.2013 di affidamento di incarico dirigenziale al dirigente Cantini Mirko;

Vista la determina n. 579 del 16.9.2013 con la quale, a modifica della determina n. 223 del 19.4.2013, si riquantificava per l'anno 2013 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 23 dicembre 1999 - al lordo delle risorse ex art. 26 c. 3 del medesimo CCNL -, nell'importo complessivo di € 177.089,50, e si individuava, quale importo da erogare a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2013, € 32.857,52 per n. 5 dirigenti;

Visto l'art. 28 del 23.12.1999 CCNL Regioni ed autonomie locali area II Dirigenza, il quale, al comma 2, dispone. *“Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo”*;

Dato atto che, ad esito della valutazione del personale dirigente relativa all'anno 2012, sono risultati € 6.195,79 quali risorse non spese, che pertanto – ai sensi del sopra citato dettato contrattuale – sono da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2013, per un totale complessivo di € 39.053,31 da utilizzare a tale titolo;

Che la metodologia di valutazione del personale dirigente risulta dall'art. 63 “Strumenti di valutazione” del vigente Regolamento di organizzazione, comma 8: *“Il Sindaco è il valutatore dei Dirigenti, ogni singolo Dirigente è il valutato. Lo strumento di valutazione dei Dirigenti è la scheda di valutazione Dirigenti di cui all'allegato 7 bis”*, nonché dall'art. 66 “Compiti del Nucleo Indipendente di verifica e Valutazione” del sopra citato Regolamento, e dall'Allegato A alla deliberazione Giunta comunale n. 239 del 27.12.2013 ad oggetto “Integrazione del Piano della performance per il triennio 2013 – 2015 ai sensi del vigente Regolamento di organizzazione e relative disposizioni in materia di valutazione della performance”;

Visto il CCDI del 15.1.2012 Area dirigenza, con il quale si concordava una maggiorazione di risultato a favore del dirigente che si trovasse coinvolto in situazioni di sostituzione prolungata per assenze superiori al mese di colleghi di altri settori, secondo la modalità di calcolo allegata al medesimo CCDI;



COMUNE ROSIGNANO MARITTIMO



Dato atto che l'ing. Andrea Immorali per effetto del provvedimento sindacale n. 6 del 27.2.2013, ha diretto ad interim – oltre il proprio settore – anche il settore Risorse e controllo, dal 1.3 al 30.9.2013;

Che per effetto del sopra detto CCDI l'importo teorico di retribuzione di risultato attribuibile per il 2013 ad ogni dirigente risulta dall'Allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Viste le valutazioni del sottoscritto nei confronti del personale dirigente per l'anno 2013 - redatte mediante la sopra citata scheda di valutazione Allegato 7bis e conservate agli atti dell'U.O. Gestione del personale, espresse sulla base del resoconto del NIVV ad esito dei colloqui con i dirigenti in data 15.1.2014, agli atti del Segretario generale -, dalle quali risulta che, in relazione al suddetto Allegato A, ai Dirigenti dell'Ente debbono essere corrisposte, a titolo di risultato, le somme di seguito indicate:

Brogi Vincenzo	€ 7.116,78
Cantini Mirko	€ 1.779,19
Casucci Angela	€ 7.116,78
Immorali Andrea	€ 8.113,12
Silvestri Lorena	€ 7.116,78

Visto il verbale di concertazione del 27.12.2010, in merito alla correlazione tra la retribuzione di risultato e i compensi percepiti ai sensi dell'art. 92 D.Lgs. 163/2006 e s.m.i., che disciplina per gli anni 2009 e 2010 la metodologia di attribuzione della retribuzione di risultato e di abbattimento dello stesso in presenza del compenso incentivante su indicato qualora il medesimo superi € 5.000,00;

Dato atto che, non essendo intervenuta in merito alcuna normativa che potrebbe portare a modifiche del su indicato accordo, il medesimo è da intendersi prorogato, salvo diverse determinazioni da parte della delegazione trattante dei dirigenti;

Dato atto che nessun dirigente ha percepito per l'anno 2013 compensi incentivanti ex art. 92 D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. superiori a € 5.000,00 e che pertanto sugli importi di retribuzione di risultato sopra detti non è dovuto alcun abbattimento,

DISPONE

La retribuzione di risultato ex art. 26 del CCNL 23 dicembre 1999 da corrispondere al personale dirigente per l'anno 2013, è determinata come indicato in premessa.

Rosignano Marittimo, li 12.6.2014

IL SINDACO
Alessandro Franchi

DETERMINAZIONE IMPORTO RISULTATO TEORICO ANNO 2013

NOMINATIVO	COEFFICIENTE TEORICO	MESI LAVORATI NELL'ANNO	coefficiente rapportato al periodo lavorato (1/12*n. mesi lavorati)	MESI INTERIM	coefficiente rapportato al periodo lavorato e con interim (per ogni mese di interim spetta una maggiorazione del 2% calcolata sul coefficiente teorico, [(1*2%)* n. mesi interim]	RISULTATO TEORICO INDIVIDUALE
BROGI	1,00	12,00	1,00	-	1,00	8.895,97
CANTINI	1,00	3,00	0,25	-	0,25	2.223,99
CASUCCI	1,00	12,00	1,00	-	1,00	8.895,97
IMMORALI	1,00	12,00	1,00	7,00	1,14	10.141,41
SILVESTRI	1,00	12,00	1,00	-	1,00	8.895,97
			4,25		4,39	39.053,31

(*)

(*)

Retribuzione di risultato Fondo anno 2013

Economie di risultato anno 2012

Totale retribuzione di risultato

32.857,52

6.195,79

39.053,31