

COMUNE ROSIGNANO MARITTIMO

SETTORE RISORSE E CONTROLLO
Unità organizzativa Gestione del personale

Provvedimento del Sindaco n. 38 del 21.12.13

Oggetto: Retribuzione di risultato del Segretario generale per l'anno 2012.

II SINDACO

Visti:

- l'Accordo successivo per i Segretari generali comunali e provinciali ai sensi dell'art. 6, comma 2 del CCNL per l'autonoma Area dirigenziale delle Amministrazioni dello Stato (biennio economico 1996-1997) sottoscritto il 9 gennaio 1997;
- il CCNL - quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999 - sottoscritto il 16 maggio 2001;
- il CCNL - biennio economico 2000-2001 - sottoscritto il 16 maggio 2001;
- il CCNL - di Interpretazione autentica dell'art. 31 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16.5.2001 - sottoscritto il 17 febbraio 2007;
- il CCNL - quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003 - sottoscritto il 7 marzo 2008;
- il CCNL - biennio economico 2004-2005 - sottoscritto il 7 marzo 2008;
- il CCNL - quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 - sottoscritto il 14 dicembre 2010;
- il CCNL - biennio economico 2008-2009 - sottoscritto il 1° marzo 2011;
- il D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di organizzazione dell'Ente con particolare riferimento al Titolo III in materia di "Valutazione e premialità del personale dipendente".

Visto l'art. 42 del CCNL del 16.5.2001, che regola come segue l'attribuzione dell'indennità di risultato:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 97 c. 4 del T.U.E.L. n. 267/2000, le funzioni ed i correlati obiettivi soggetti a valutazione per le attività svolte in questa Amministrazione, sono:

- a) la funzione di coordinamento e di assistenza giuridico - amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti;



COMUNE ROSIGNANO MARITTIMO



- b) la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
- c) l'esercizio di ogni altra attribuzione attribuitagli dallo Statuto e dai Regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

Visto il proprio provvedimento n. 10 del 20.4.2011 con il quale si conferma senza soluzione di continuità la maggiorazione del 24% dell'indennità di posizione di cui al Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali – Accordo n. 2, sottoscritto in data 22.12.2003 -, in godimento al Segretario Generale del Comune di Rosignano M.mo, d.ssa Maria Castallo - già individuata con provvedimento sindacale n. 51 del 10.11.2008 - per le seguenti funzioni aggiuntive ed i correlati obiettivi soggetti a valutazione:

- responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi;
- presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi (referente locale dell'Ufficio Unico Supporto giuridico (già membro dello Staff tecnico Segretari Comunali Coordinamento B.V.C. e Coordinatore Segreteria organizzativa Coordinamento dei Sindaci);
- incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza;
- grado di collaborazione nei confronti dell'Ente;
- complessità e rilevanza dell'attività rogatoria;
- funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'Amministrazione (presidenza dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, presidenza della Conferenza dei Dirigenti);
- responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti;
- altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'Amministrazione;
- partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica (presidenza della medesima);
- appartenenza al Nucleo di valutazione, ora Nucleo Indipendente di Verifica e Valutazione, con funzione di raccordo tra l'Ente e l'organo di valutazione (coordinamento del N.I.V.V.);

Vista la relazione allegata, dalla quale risultano per l'anno 2012 sia le attività afferenti alle funzioni di legge sopra descritte, che le attività svolte per le funzioni aggiuntive assegnate al Segretario generale - d.ssa Castallo - dall'Ente;

Dato atto che il comma 2 del suddetto art. 42 prevede – per la retribuzione di risultato -, un importo non superiore al 10 % del *monte salari* riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento, con risorse aggiuntive a proprio carico, nell'ambito delle risorse disponibili, e nel rispetto della propria capacità di spesa;

Visto l'orientamento applicativo fornito dall'ARAN in data 11.8.2003, secondo il quale, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del Segretario, "il *monte salari* non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce *diritti di segreteria*";

Dato atto che il *monte salari* relativo all'anno 2012 della dott.ssa Castallo è dato dalle voci da a) a g) dell'art. 37, comma 1, del CCNL del 16.5.2001, come segue (compresa 13[^] mensilità) - con esclusione, ai fini che qui interessano, della lettera f) relativa alla retribuzione di risultato (che costituisce il dato da calcolare) -, e tenuto conto a tale fine che con proprio provvedimento n. 10 del 20.04.2011, si confermava alla medesima, ai sensi dell'art. 41 c. 4 del CCNL del 16.5.2001 e del Contratto Collettivo Integrativo di Livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali – Accordo n. 2 del 22.12.2003, art. 1, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 24%, già disposta con provvedimento sindacale n. 51 del 10.11.2008:

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name of the official responsible for the document.

COMUNE ROSIGNANO MARITTIMO



a) Trattamento stipendiale (compresa 13 [^])	€.	43.310,93
Indennità di Vacanza Contrattuale		262,08
b) Indennità integrativa speciale (conglobata nel trattamento stipendiale)		/
c) Retrib. Ind. Anzianità	€.	/
d) Retrib. di posizione	€.	27.731,36
e) Maturato economico annuo	€.	/
g) Diritti di segreteria	€.	<u>8.870,17</u>
totale	€.	80.174,54

Dato atto della necessità di provvedere alla valutazione della performance del Segretario Generale mediante l'applicazione dei principi vigenti per le figure apicali dell'Ente ed in particolare l'applicazione dell'allegato 7bis del vigente Regolamento di organizzazione dell'ente;

Ritenuto di attribuire, tenuto conto del report allegato, una valutazione positiva all'ambito della c.d. performance organizzativa (punti 1 e 2 del predetto allegato 7bis) e dunque pari a punti 42,50/50.

Ritenuto di attribuire, tenuto conto del report allegato, una valutazione positiva all'ambito della c.d. performance individuale ovvero delle capacità manageriali (punti 3.1, 3.2, da 3.5 a 3.10 del predetto allegato 7bis) e dunque pari a punti 42,50/50,

DISPONE

La retribuzione di risultato per l'anno 2012 del Segretario Generale dott.ssa Maria Castallo, pari al 8,5% annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario nell'anno di riferimento, ammonta a € 6.814,84 (80.174,54 x 8,5%) corrispondenti a punti conseguiti 85/100.

Rosignano Marittimo, 27.12.13

IL SINDACO
Alessandro Franchi