Comune di Rosignano Marittimo

Provincia di Livorno

DECRETO N. 219 DEL 02/02/2021

RISORSE E CONTROLLO
U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG.): NUOVA COSTITUZIONE

Il Dirigente

Visto l'art. 57 "Pari opportunità" del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale *"Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno … senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";*

Vista la direttiva emanata il 4 marzo 2011 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità, avente per oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)", con cui sono disciplinate le funzioni del CUG, al quale vengono assegnati compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate ai sensi del sopra citato art. 57 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che la suddetta Direttiva è stata aggiornata, alla luce degli indirizzi comunitari e delle intervenute disposizioni normative, dalla Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, con specifico riferimento ai criteri di composizione, alle procedure di nomina ed ai compiti del CUG;

Che, ai sensi della su indicata Direttiva n. 2/2019, il CUG ha una composizione paritetica ed è formato dai componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti; per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Amministrazione;

Che, in ordine alle modalità di individuazione dei componenti del CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed

esperienza, l'amministrazione procede alla designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione stessa;

Dato atto che la Direttiva 4 marzo 2011, punto 3.1.1. prevedeva che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che i loro incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Che la Direttiva n. 2/2019 prevede che - al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato -, il mandato dei medesimi è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;

Preso atto che l'attuale CUG è stato rinnovato con decreto n. 1805/2016 secondo la su citata Direttiva del 4 marzo;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 282 del 29.12.2010 con la quale è stato ritenuto opportuno procedere ad una nuova procedura comparativa, al fine di verificare la disponibilità a diventarne componente da parte di personale che negli anni è entrato nell'organico dell'ente, in possesso dei necessari requisiti;

Preso atto che con la suddetta deliberazione n. 282/2020:
- è stata nominata la d.ssa Simona Repole, dirigente del settore Servizi alla persona e all'impresa, **Presidente** del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- si è dato mandato al dirigente del settore Risorse e controllo di provvedere alla procedura di designazione dei componenti – effettivi e supplenti - del CUG da parte delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione;
- si è stabilito di procedere alla individuazione dei componenti – effettivi e supplenti - in rappresentanza dell'Amministrazione, mediante una procedura di interpello rivolta a tutto il personale; la valutazione dei *curricula* avverrà a cura della Presidente del CUG unitamente al Dirigente del settore Risorse e controllo, tenendo conto di quanto indicato, in materia dei requisiti necessari in relazione ai compiti del CUG, nelle Linee guida di cui alla direttiva del 4 marzo 2011;
- si è disposto che ad avvenuta costituzione del CUG da parte del dirigente del settore Risorse e controllo, i suoi componenti ed il Presidente rimangono in carica quattro anni. Il mandato dei componenti è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;

Dato atto che le organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, effettivamente presenti all'interno del Comune di Rosignano Marittimo - FP CGIL, UIL FPL e CSA Regioni Autonomie Locali -, a seguito di procedura di designazione attivata con mail del 16.12.2020, hanno individuato i propri rappresentanti così come segue:
FP CGIL:
Membri effettivi: Anna Gabbriellini – istruttore direttivo amministrativo cat. D settore Servizi alla persona e all'impresa, Laura Mochi, istruttore di vigilanza cat. C settore Risorse e controllo, Roberta Ghignola, istruttore amministrativo cat. C settore Risorse e controllo;
Membri supplenti: Maria Luisa Balisciano, istruttore amministrativo cat. C settore Risorse e controllo, Michele Latini, esecutore amministrativo cat. B1 settore Risorse e controllo, Marina Francia, istruttore insegnante di scuola dell'infanzia cat. C settore Servizi alla persona e all'impresa.
CSA Regioni Autonomie Locali: Enzo Provenzano, rappresentante territoriale;

Dato atto che, in esecuzione della deliberazione n. 282/2020, sull'Intraweb dell'ente è stato pubblicato dal 7 al 17 gennaio 2021 un avviso di interpello rivolto a tutto il personale, nell'ambito del quale ha presentato la propria candidatura soltanto la sig.a Di Murro Marina, istruttore di vigilanza cat. C, già membro supplente del CUG uscente in rappresentanza dell'Amministrazione, e pertanto in possesso dei requisiti richiesti con il suddetto avviso;

Considerato che la Conferenza dei dirigenti in data 19.1.2021 ha individuato come segue, ad integrazione dei suddetti componenti e per garantire la composizione paritetica del CUG, i seguenti componenti effettivi e supplenti, in possesso dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine richiesti dal ruolo, **in rappresentanza dell'Amministrazione**:
Membri effettivi: Casalini Luano, Funzionario socio-educativo-culturale cat. D3, settore Servizi alla persona e all'impresa; Righi Marco, istruttore amministrativo cat. C settore Servizi alla persona e all'impresa; Gualersi Carlo, Funzionario amministrativo cat. D3 settore Segretario Generale; Gasparini Gabriele, istruttore direttivo amministrativo cat. D settore Segretario Generale;
Membri supplenti: Garro Leonardo, Funzionario tecnico ambientale cat. D3 settore programmazione e sviluppo del territorio; Setti Franco, istruttore amministrativo cat. C settore Programmazione e sviluppo del territorio; Barlettani Beatrice, Funzionario tecnico ambientale cat. D3 settore Programmazione e sviluppo del territorio;

Ritenuto pertanto procedere alla costituzione del nuovo CUG, tenuto conto di quanto su indicato;

Dato atto che il sottoscritto, in qualità di Dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., dell'art. 7 del D..P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e dell'art. 6 del Codice di comportamento integrativo del Comune di Rosignano Marittimo, né hanno comunicato di essere in situazione di conflitto il responsabile del procedimento , né gli istruttori della pratica in questione,

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente richiamate:

1. Di costituire così come segue Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG):

Presidente (e membro effettivo): **Repole Simona**

Componenti effettivi :
FP CGIL
Anna Gabbriellini – istruttore direttivo amministrativo cat. D settore Servizi alla persona e all'impresa,
Laura Mochi, istruttore di vigilanza cat. C settore Risorse e controllo,
Roberta Ghignola, istruttore amministrativo cat. C settore Risorse e controllo;
In rappresentanza dell'Amministrazione
Casalini Luano, Funzionario socio-educativo-culturale cat. D3, settore Servizi alla persona e all'impresa;
Righi Marco, istruttore amministrativo cat. C settore Servizi alla persona e all'impresa;
Gualersi Carlo, Funzionario amministrativo cat. D3 settore Segretario Generale;
Gasparini Gabriele, istruttore direttivo amministrativo cat. D settore Segretario Generale;

Componenti supplenti :
FP CGIL
Maria Luisa Balisciano, istruttore amministrativo cat. C settore Risorse e controllo,
Michele Latini, esecutore amministrativo cat. B1 settore Risorse e controllo,
Marina Francia, istruttore insegnante di scuola dell'infanzia cat. C settore Servizi alla persona e all'impresa.
CSA Regioni Autonomie Locali
Enzo Provenzano, rappresentante territoriale
In rappresentanza dell'Amministrazione
Di Murro Marina, istruttore di vigilanza cat. C, settore Risorse e controllo
Garro Leonardo, Funzionario tecnico ambientale cat. D3 settore Programmazione e sviluppo del territorio
Barlettani Beatrice, Funzionario tecnico ambientale cat. D3 settore Programmazione e sviluppo del territorio
Setti Franco, istruttore amministrativo cat. C settore Programmazione e sviluppo del territorio.

2. Il Presidente ed i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni dalla data di adozione del presente decreto. Il mandato dei componenti è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito di nuova procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico.

3. Il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (*quorum* strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc.

4. Di trasmettere il presente Decreto ai componenti del CUG, al Segretario Generale, ai dirigenti dell'ente, e alla RSU.

Il Dirigente
GUAZZELLI ROBERTO / ArubaPEC S.p.A.